

Ledenvergadering – online – 19.01.2022

Aanwezig: 38 ingelogde leden + bestuur

1. Opening

Edger Alberts opent met een gebed en heet iedereen van harte welkom.



2. Vaststelling agenda

3. Notulen ledenvergadering (31 Maart 2021)

Notulen worden vastgesteld, deze staan op de website van de school.

Doelen 2021:

Personeel en organisatie

- Vaststellen en implementeren regeling gesprekkencyclus, incl. persoonlijke ontwikkelplannen.
- Opstellen toekomstplan nevenvestiging in samenwerking met de werkgroep NV. Status: Plan is uitgewerkt in een notitie.

Gebouw en materieel

- Vaststellen meerjarenonderhoudsplan, ook de nieuwe school vraagt om onderhoud.

Kwaliteit en communicatie

- Nieuwe website compleet maken en up to date houden.
- Meer aandacht voor PR en communicatie; het Mozaïek staat regelmatig positief in de krant.

Notulen worden binnen enkele weken na de Algemene Ledenvergadering (ALV) geplaatst op de website. In de nieuwsbrief zal voortaan worden aangegeven wanneer de notulen van de ALV beschikbaar zijn op de website van de school.

4. Nieuwe bestuursleden.

Henriette stelt zich voor.

Henriette Uithol, getrouwd met Maarten. 3 dochters, waarvan 2 dochters op de hoofdvestiging van het Mozaïek. Henriette wil graag haar bijdrage leveren aan het bestuur en zal de functie van secretaris gaan vervullen. Daarmee vervangt zij Karel Kip.

Kamiel stelt zich voor.

Kamiel Bertels, getrouwd met Margreet Hummel. 4 kinderen waarvan 2 op het Mozaïek. Kamiel werkt bij de Provincie Drenthe, is daarnaast momenteel nog raadslid voor het CDA en actief in de cliëntenraad van een zorginstelling. Kamiel wil graag zijn bijdrage leveren aan het bestuur, hij zal de komende tijd meelopen en bij het aftreden van Edger Alberts de functie van voorzitter op zich nemen.

In de statuten is vastgelegd dat het merendeel van het bestuur ingeschreven moet zijn bij de PKN (Protestantse Kerk Nederland). Kamiel en Henriette zijn beiden ingeschreven bij de PKN en kerkelijk betrokken.

Geen stemmen tegen. Beide toegetreden tot het dagelijks bestuur.

5. Bestuursjaarverslag/ jaarrekening 2020

Het bestuursverslag en de jaarrekening 2020 staan ter inzage op de website van het Mozaïek.

Belangrijkste bestuurlijke voornemens voor 2020 en 2021 zijn;

- Richard Nanninga geworven met verkenning in de rol als directeur-bestuurder.
- Bestuur en MR hebben ingestemd met het voorstel om eenpitter te blijven.
- Verder professionaliseren van bestuurlijke taken. Op de volgende onderdelen van de Code Goed Bestuur zien we mogelijkheden voor verbetering:
 - Het meetbaar maken van onze kwaliteitsdoelen.
 - Daar waar mogelijk en nodig samenwerking opzoeken.
 - Afronden rolverdeling directeur-bestuurder, toezichthoudend bestuur en dagelijks bestuur. Directeur-bestuurder en bestuur verkennen de mogelijkheden voor een nieuw bestuursmodel, hierbij worden zij ondersteund door externe partijen. Wanneer hierover concreet meer te melden is, worden de leden hierin bijgepraat. Zodra het bestuursmodel wordt gewijzigd, volgt hierover een ledenstemming en zullen ook de statuten worden gewijzigd.

Vraag van A.W. is overwogen om de directeur te machtigen? Zoals aangegeven worden we hierin door externe partijen geadviseerd. Hierna wordt een keuze gemaakt welk bestuursmodel het beste bij ons past en het beste aansluit bij de ingezette koers.

Reactie van A.W. de titel Directeur en Directeur – Bestuurder worden in het bestuursverslag niet consistent gebruikt.

Opmerkingen over het bestuursverslag – Edger Alberts

1.5 Gevoerd onderwijsbeleid Reactie H.H. en A.W.

In het bestuursverslag wordt het volgende genoemd over de leerlingaantallen.

Op 1 oktober 2020 telde de hoofdvestiging 251 leerlingen en de nevenvestiging 42 leerlingen.

Het genoemde leerlingenaantal komt niet overeen met de gegevens in het schema (HV 234, NV47 II).

3.4 Toekomstparagraaf (continuïteitsparagraaf) Risico's en onzekerheden (Pagina 26)

Reactie H.H. en A.W. De paragraaf met risico's en onzekerheden geeft een beeld van de NV wat niet aanmoedigt tot inschrijving voor deze locatie. Ook zijn er vragen over de geschetste prognose van de leerlingenaantallen.

De werkgroep NV is gestart in Januari 2020, niet in 2019.

Reactie bestuur. Prognoses zijn meegenomen van Verus, de gemeente Hoogeveen en de werkgroep Nieuw Moscou. Edger Alberts licht toe dat de Notitie Visie over Nieuw Moscou binnenkort wordt gedeeld met de werkgroep Nieuw Moscou.

Opmerkingen over de jaarrekening – Jacqueline Boertien

Jaarrekening 2020. De cijfers zijn op hoofdlijnen doorgenomen.

De jaarrekening staat met een uitgebreide toelichting op de website van de school.

Reactie J.Z. Het langer aanblijven van de a.i. Directeur heeft geleid tot een groter negatief resultaat dan begroot.

6. Mededelingen.

a. Christelijke identiteit – Richard Nanninga

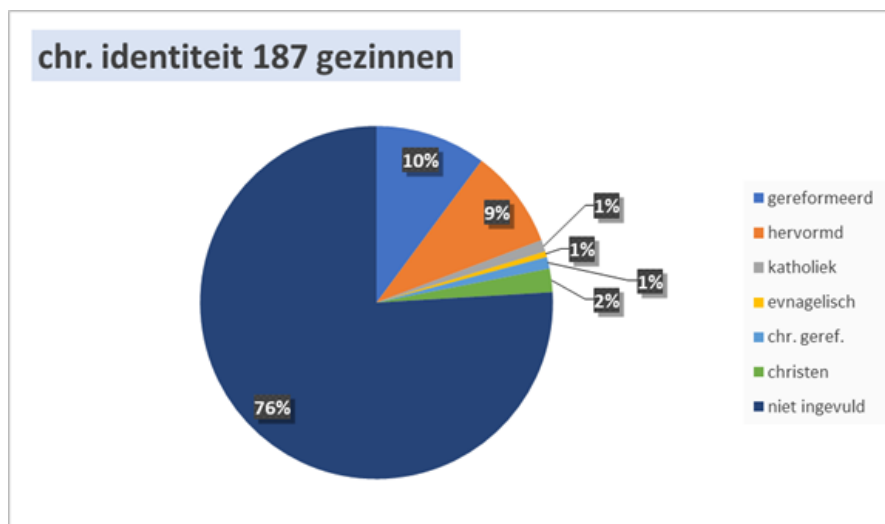
Middels een enquête onder de leerkrachten is geïnventariseerd hoe de christelijke identiteit beleefd wordt. Dit heeft geleid tot een aantal afspraken:

- Aan het begin van de dag, voor de maaltijd en aan het eind van de dag wordt er een gebed gedaan.
- Bij de opening wordt: "Kind op maandag" KOM gebruikt.
De Bijbelse verhalen worden als waar verteld en de boodschap vertaald naar deze tijd. Persoonlijk mag je hier best anders in staan, maar pedagogisch is dit niet nodig kinderen hiermee te belasten.
- We zullen in overleg met de commissie vieringen (team) en in tweede instantie de predikanten ds Bremes en ds Peschar overleggen in welke frequentie en met welke aanleiding wij de kerk willen betrekken.
- Een voorstel zou kunnen zijn één Paas- of Kerstviering in het jaar en aangevuld met een bid of dankdag dienst voor kinderen onder schooltijd. Dus twee keer per jaar.

Ons onderwijs richt zich op hoofd, hart en handen.

Hart:

- Met hart bedoelen we de ethische ontwikkeling van de kinderen, het gevoelsleven.
- Maar ook om vermogens als liefhebben, geloven, vertrouwen.
- Het ervaren van zin en dankbaarheid.
- Het ontwikkelen van het geweten. 'Het geloof in God is op aarde zo verschillend.
- De kern van de godsdienst is de liefde, waaruit het geloof zich vormt.



Reactie R.G. Als leerkracht kies je ervoor te werken op een Christelijke school, dit vraagt om een bepaalde mate van betrokkenheid en inspanning om Christelijk onderwijs vorm te geven.

Reactie F.V. Er mag meer aandacht zijn voor de Christelijke Identiteit o.a. door dit te bespreken in de Algemene Ledenvergadering, in de nieuwsbrief en op de website van de school.

b. Mailgroep nieuwsbrief

7. Rondvraag.

Er is geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

8. Sluiting.

Edger Alberts bedankt iedereen en wenst iedereen een fijne avond.