

Ledenvergadering Protestants Christelijk Onderwijs 'Het Mozaïek' te Hollandscheveld

Datum	donderdag 27 juni 2019
MKA	-
Aantal leden	31 leden en 11 bestuursleden
Tijd	20.30 uur
Locatie	Hoofdvestiging Het Mozaïek, De Stok 4 te Hollandscheveld

1. Opening

2. Vaststelling agenda

Extra punt: procedure nieuwe directeur

A. *Werkman*: het formulier wat je moet invullen als je lid van de vereniging wilt worden moet eigenlijk aangepast worden, zodat iemand instemming heeft.

A. *Werkman*: verzoek om eerst punt 10 te bespreken en dan punt 6.

3. Notulen ledenvergadering 11-07-2018 *

De verschillende doelstellingen vanuit punt 12 worden doorgenomen.

4. Bestuursverslag inclusief financieel verslag *

Edger Alberts / Jacqueline Boertien

Het bestuursverslag wordt kort doorgenomen, inclusief het financieel verslag.

A. *Werkman*: op pag. 5 en 6 worden termen door elkaar gehaald → algemeen bestuur en toezichhoudend bestuur.

A. *Werkman*: wordt MRT nog opgestart na het vertrek van meester A.J. Greidanus? Dit is nog niet besproken.

A. *Werkman*: in het bestuursverslag staat op blz. 11 en 19 dat er onderzoek is gedaan betreffende goede communicatie en samenwerking. Is dit onderzoek daadwerkelijk gedaan? *Voor wat betreft het verhaal wat op blz. 19 staat, dit betreft het continuurooster en daarvoor is een enquête onder ouders gehouden.*

A. *Werkman*: kan het missie / visietraject wel doorgezet worden, gezien het feit dat er zoveel leerkrachten vertrekken? *Ja, daar gaan we mee door, dit is ingezet en dat zetten we door.*

M. *Hummel –Schaap* → maakt zich ook zorgen om aantal leerkrachten wat vertrekt. *Het vertrek van een aantal leerkrachten, maar ook directeur, IB-er, schoonmaakster komt allemaal tegelijk. Het gaat hier om mensen die of gaan emigreren, ergens een vaste baan kunnen krijgen, terwijl ze hier een tijdelijke functie had, na vele jaren op 'Het Mozaïek' een andere uitdaging zoeken of deze baan niet naast een andere baan kunnen combineren. Goed nieuws is dat de formatie weer rond is, op een vacature in groep 8 na. Daarvoor vinden komende week gesprekken plaats.*

5. Bestuursverkiezingen:

Aftredend en niet herkiesbaar

1. *Martine Meekhof*
2. *Janet de Boer*
3. *Johan Duinkerken*

Deze bestuursleden worden bedankt voor hun bewezen diensten en we wensen hen alle goeds voor de toekomst!

6. Continurooster

Pieter Olthof geeft uitleg betreffende de pauzetijden

- Bij groep 1 / 2 gaan broodschoonmoeders ons ondersteunen tijdens de pauzes. Groep 1 is op vrijdag om 12.00 uur vrij.
- Op de nevenvestiging wordt onderling door de leerkrachten gerouleerd.
- Na 6 weken wordt er geëvalueerd.

Wanneer je kind het in het begin niet kan volhouden in groep 1 om de hele dag te komen, dan kan het alleen de ochtend komen en om 12.00 uur opgehaald worden.

7. Inspectiebezoek / leidraad schoolbestuur

Edger Alberts

De Onderwijsinspectie is in november 2018 geweest en komt over 4 jaar weer terug op 'Het Mozaïek'. Onderdelen uit het rapport van het inspectiebezoek worden besproken door Edger Alberts.

8. Statutenwijziging *

Ingrid Koster

1. Huidig: er zitten 11 leden in het bestuur en daarvan moeten er min. 7 bij PKN ingeschreven staan, max. 2 bij een kerkelijk genootschap en max. 2 bij een ander geloofsgenootschap. *Voorstel* om in de statuten te vermelden dat er minimaal 5 leden in het bestuur zitting nemen en dat minimaal de helft bij PKN ingeschreven moet staan.

2. Huidig: wanneer er een statutenwijziging moet komen, dan wordt dit in de ledenvergadering besproken. Wanneer er minder dan ?? procent van de leden aanwezig is, dan moet er een tweede ledenvergadering belegd worden, waarbij opnieuw gestemd moet worden. *Voorstel* om de tweede ledenvergadering af te schaffen en de statuten dusdanig aan te passen dat de stemming in 1 ronde gedaan kan worden en dat een meerderheid van de aanwezige leden voor moet stemmen om een wijziging aan te nemen.

3. Huidig: de statuten zijn redelijk uitgebreid en als je een wijziging wilt maken hierin, dan moet dat steeds via de notaris gebeuren en daarvoor heb je de toestemming van de leden nodig.

Voorstel: Statuten 'klein houden', zodat je in het huishoudelijk reglement e.e.a. kunt aanpassen.

Stemming statutenwijziging:

- 1: Bestuursleden → niemand tegen de wijziging.
2. Tweede vergadering → niemand tegen de wijziging.
3. Huishoudelijk reglement → niemand tegen de wijziging.

9. Verkenning samenwerking

Manon Hoogeveen

Manon Hoogeveen neemt de leden mee in wat de reden tot verkenning samenwerking is gekomen.:

Aanleiding onderzoek

- Het Mozaïek heeft een beperkt aantal schouders om de last te dragen en mist op een aantal vlakken de professionele kennis en kunde om op het juiste en gewenste niveau te kunnen acteren. Vanwege de vereiste tijd en deskundigheid bij bestuur en management, is bij een éénpitter de druk

op de directeursfunctie hoog. Dat leidt er in de praktijk toe dat eenpitters moeite hebben met het vervullen van directeursvacatures.

- Besturen en scholen moeten steeds vaker participeren in diverse vormen van overleg, zoals lokaal onderwijsoverleg en Passend Onderwijs. Aanwezigheid en invloed (bestuurskracht) zijn daarbij relevante factoren, waarbij het Mozaïek als éénpitter problemen ondervindt.
- In onze kleinschalige setting geeft de bestuurlijke inrichting een uitdaging: het scheiden van bestuur en toezicht is lastig. Ook is het voor Het Mozaïek moeilijk om (vrijwillige) bestuursleden/toezichthouders te vinden.
- We hebben een beperkt financieel draagvlak. De schaal waarop wij onze financiële risico's kunnen spreiden is smal. Dit maakt ons kwetsbaar voor financiële risico's en stelt beperkingen aan de kapitaalcrachtigheid als het om eenmalige grote uitgaven gaat.

Resultaat onderzoek

- Wij willen voor PCBS Het Mozaïek een goede toekomst met kwalitatief goed onderwijs. Daarnaast is het van belang dat Het Mozaïek een financieel gezonde organisatie kan zijn/blijven.
- Aan het eind van dit traject hebben wij duidelijkheid over de toekomst van de school in relatie tot het wel of niet blijven voortbestaan als éénpitter. Daarbij is in kaart gebracht wat de voor- en nadelen zijn van het voortbestaan als éénpitter en welke eventuele samenwerkingsvormen en partners het meest passend zijn voor PCBS Het Mozaïek.
- Aan het eind van dit traject wordt er een adviesrapport opgeleverd aan het bestuur (en de MR) over het toekomstige gewenste organisatiemodel van PCBS Het Mozaïek.

10. Traject missie / visie

Pieter Olthof

Het Onderwijsbureau begeleidt ons met missie / visie traject.

Er zijn studiedagen met het team geweest en ook is er een ouderavond geweest over de missie / visie. De nieuwe visie is: *Het Mozaïek bindt unieke mensen samen. Ons onderwijs richt zich op hoofd, hart en handen.*

Motto: *Ook jij bent deel van Het Mozaïek!*

De pijlers van Het Mozaïek zijn: *duidelijke structuur – persoonlijke ontwikkeling – zelfverantwoordelijkheid.*

Extra punt: procedure nieuwe directeur

Na de zomervakantie komt een interim directeur en wanneer de rust in de school is, dan gaan we op zoek naar een nieuwe directeur.

11. Rondvraag en mededelingen

-

12. Sluiting