

Ledenvergadering

31 maart 2021

1. Opening

Edger opent met een gebed en heet iedereen van harte welkom.

2. Vaststelling agenda

Geen chat beschikbaar, leden kunnen reageren met het handje.

Vacature uitgezet, onderwijsbureau heeft ook zelf mensen benaderd

2 bestuur + 1mr (oudergeleding) en vanuit het team 4 leden.

Drie keer een procedure doorlopen.

Eerste ronde meerdere gesprekken één persoon unaniem voor. Assesment bleek niet geschikt voor ons. Tweede ronde ook meerdere gesprekken, refenties nagetrokken, niet geschikt.

Derde procedure ook meerdere gesprekken daar is Richard uitgekomen en is inmiddels benoemd.

Bestuursverslag kunnen we bespreken tijdens de rondvraag.

3. Voorstellen Richard Nanninga

1964 geboren in dokkum, 36 jaar getrouwd. 10^e kleinkind op komst.

Gereformeerde kerk, kerkelijk betrokken.

Betrokkenheid. Als leden erg betrokken bij de school. Daarom besloten om te solliciteren op deze functie. Goede keuze geweest, betrokken team en een goede cultuur. Dorpsgemeenschap waar iedereen elkaar kent. Richard heeft een goede keuze gemaakt.

4. Notulen ledenvergadering (27 juni 2019)

Deze staan op de website.

5. Onderzoek organisatiemodel (Manon)

Onderzoek organisatiemodel

De aanleiding om een onderzoek uit te voeren:

- Het Mozaïek heeft een beperkt aantal schouders om de last te dragen en mist op een aantal vlakken de professionele kennis en kunde om op het juiste en gewenste niveau te kunnen acteren.
- Vanwege de vereiste tijd en deskundigheid bij bestuur én management, is bij een eenpitter de druk op de directeursfunctie hoog. Dat leidt er in de praktijk toe dat eenpitters moeite hebben met het vervullen van directeursvacatures.
- Besturen en scholen moeten steeds vaker participeren in diverse vormen van overleg, zoals lokaal onderwijsoverleg en Passend Onderwijs. Aanwezigheid en invloed (bestuurskracht) zijn daarbij relevante factoren, waarbij het Mozaïek als eenpitter problemen ondervindt.
- In onze kleinschalige setting geeft de bestuurlijke inrichting een uitdaging: het scheiden van bestuur en toezicht is lastig. Daarnaast is het moeilijk om (vrijwillige) bestuursleden/ toezichthouders te vinden.
- We hebben een beperkt financieel draagvlak. De schaal waarop wij onze financiële risico's kunnen spreiden is smal. Dit maakt ons kwetsbaar voor financiële risico's en stelt beperkingen aan de kapitaalcrachtigheid als het om eenmalige grote uitgaven gaat.

We hebben gedurende het onderzoek hulp en advies ingewonnen van Verus.

Onderzoek organisatiemodel

Als uitkomst van het onderzoek naar een passend toekomstig organisatiemodel voor PCBS Het Mozaïek is het volgende geadviseerd door het projectteam:

PCBS Het Mozaïek kan (vooralsnog) als eenpitter blijven bestaan. Redenen hiervoor zijn:

- We zijn een financieel gezonde organisatie en leveren kwalitatief goed onderwijs;
- We kunnen vanuit eigen kracht als eenpitter nog verder professionaliseren;
- De organisatievorm 'eenpitter' is een groot goed en (bijna) niet terug te krijgen als het eenmaal is opgezegd.

We adviseren de directie andere vormen van samenwerking (bijvoorbeeld op basis van een contract voor afgebakende onderdelen) met partners uit de regio verder te verkennen. Enkele partners hebben bijvoorbeeld een eigen academy om de ontwikkeling (van medewerkers) te stimuleren. Het kan interessant zijn voor Het Mozaïek om hier bij aan te sluiten.

6. Bestuursmodel (Manon)

Bestuursmodel

Vanuit Code Goed Bestuur is het onze opdracht om het uitvoerend bestuur (Dagelijks Bestuur) en het Intern Toezicht (Toezichthoudend Bestuur) apart van elkaar te organiseren.



7. Bestuursverkiezingen voorstel nieuwe leden – Mathijs Koster en Erik Botter (Edger)

Bestuursverkiezingen

Aftredend en niet herkiesbaar:

- Karel Kip (4 jr.)
- Alina Otten-Veuger (4 jr.)

Verkiesbaar:

- Matthijs Koster
- Erik Botter

Erik stelt zich voor

Erik Botter, getrouwd met Francella, twee kinderen op de nevenvestiging.
belangrijk dat de nevenvestiging vertegenwoordigt is.

Matthijs heeft inlogproblemen

IB-er, woont in Hollandscheveld, heeft nog geen kinderen op school.

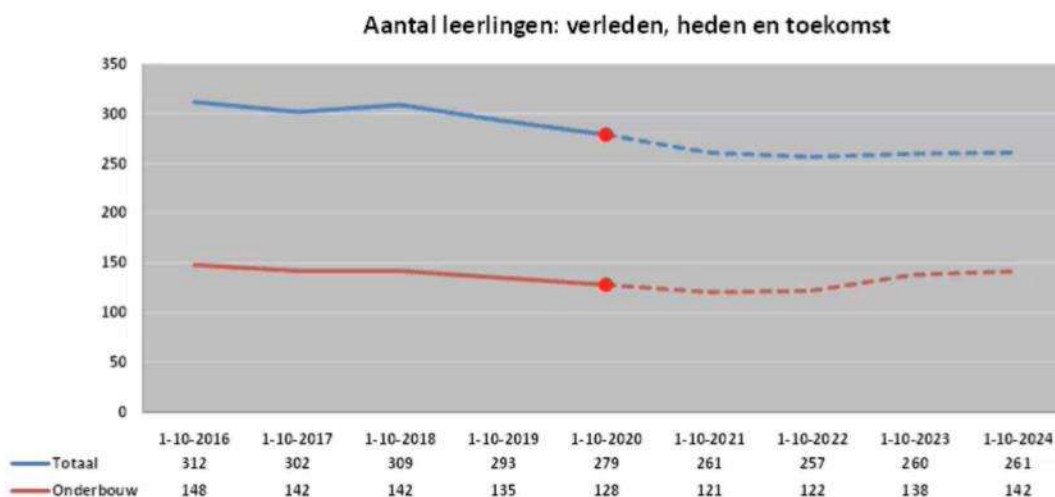
Geen stemmen tegen. Beide toegetreden tot het toezichthoudend bestuur.

8. Toekomst Hoofdvestiging en Nevenvestiging (Edger)

Toekomst HV / NV

- Onderzoek (leerlingenprognose) door Verus
- Cijfers zijn opgesteld in januari 2021.
- In gemeente Hoogeveen daalt het aantal geboortes.
- Ook in Hollandscheveld is deze krimp te zien.
- In Nieuw Moscou is de krimp nog groter. Verus verwacht hier een snellere krimp.
- Verus verwacht dat de kritische instandhoudingsgrens van 23 LLN wordt genaderd voor de NV.

Toekomst HV / NV



M.H.: Cijfers van de prognose die we zelf hebben gesteld, zijn die ook mee gerekend? Verus kijkt naar de geboortes en daar is een verhouding voor. De adressen zijn benaderd en de aanmeldingen zijn bekend.

T.B. Hoeveel leerlingen zijn er per 1 oktober? Voor de Nv. Ongeveer 46

H.H. Betrokken bij de werkgroep van de NV. De Nevenvestiging niet gepromoot op de website.

Beide vestigingen worden meegegeven aan kinderen die worden aangemeld.

Plaatselijk belang: woningbouw er zijn concrete plannen, hoeveel en wat voor woningen daar komen staat nog ter discussie. Binnen een half jaar komt er een plan. Die woningen zijn bedoeld voor jonge gezinnen.

9. Duurzame formatie (flexibele schil) (Edger/Richard)

Duurzame formatie (flexibele schil)

- Minder groepen.
- Acceptabele gem. groepsgrootte van 25 LLN.
- Maatwerk waar nodig.
- D.m.v. meerjarige personele begroting zicht en grip houden op formatie.

De groepsgrootte is niet altijd hier van op toepassing. Maar we willen maatwerk kunnen leveren waar nodig.

De unit is verhuurd aan PRO-KINO voor de kinderopvang.

10. Doelen 2021 (Ingrid)

Doelen 2021

Personeel en organisatie

- Vaststellen en implementeren regeling gesprekkencyclus, incl persoonlijke ontwikkelplannen
- Opstellen toekomstplan nevenvestiging in samenwerking met de werkgroep NV

Gebouw en materieel

- Vaststellen meerjarenonderhoudsplan

Kwaliteit en communicatie

- De nieuwe website compleet maken en up to date houden
- Meer aandacht voor PR en communicatie, opstellen communicatiekalender

Plan maken n.a.v. brief van minister Slob.

Aanvullend plan op het schoolplan tm '23. Gaat voor een deel door de gestelde doelen heen lopen. Het plan moet eerst langs de MR.

11. Rondvraag en mededelingen

G.S. De website wordt aangevuld met promotiefilmpjes van de hoofdvestiging en nevenvestiging.

M.D. Google maps: adres van de NV krijg je het huis te zien, de school niet. Kunnen we daar nog wat aan doen? Dat moet wel veranderd kunnen worden. A. v/d. E. pakt dit op.

Jaarverslag 20/21 is over een paar maand gereed. Wanneer er nog een ledenvergadering gepland moet worden, mag je het laten weten aan het bestuur.

De cijfers van dit jaar zijn nog niet actueel.

12. Sluiting

Edger bedankt iedereen en wenst iedereen een fijne avond.